

女性活躍推進法に基づく行動計画

トッパン・フォームズ株式会社

ワーク・ライフ・バランスの充実と男女ともに活躍できる職場環境の整備により、女性の活躍をさらに推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年3月1日 ～ 2018年3月31日

2. 当社の課題

- ・男性の育児休業取得者が少ない（男性の育児休業取得率 21.6%）

3. 目標

目標 : 男性の育児休業取得率を50%以上にする

4. 取り組み内容・実施時期

取り組み1 : 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修などを実施する

2016年3月～随時 ・産前育休前面談、復職前面談で、
上司に対してマネジメントの心得などを指導

2016年5月～ ・新任マネージャーを対象としたマネジメント研修を実施

2016年7月～ ・管理職を対象とした、仕事と家庭を両立しながら働く部下に対する
マネジメント研修を実施

取り組み2 : 男性社員による積極的な育児を推進する

2016年3月～随時 ・育児を積極的に行うための情報提供
・育児休業取得促進のための環境整備と啓発
・働き方や意識改革のためのセミナー開催

取り組み3 : 自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組み成果などを把握し、改善する

2016年3月～随時 ・両立支援制度の改善点を検討

以上