

## トッパン・フォームズ株式会社 行動計画

柔軟な働き方の推進と男女ともに活躍できる職場環境を醸成するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日 ～ 2023年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性管理職比率が伸び悩んでいる（5.9%）
- ・有給休暇取得率が製造業全体平均より低い数値である（55.2%）

3. 目標

- |    |   |                           |
|----|---|---------------------------|
| 目標 | ： | ・女性管理職比率7%の達成（女性活躍推進法）    |
|    |   | ・有給休暇取得率の向上（次世代育成支援対策推進法） |

4. 取り組み内容・実施時期

- |       |   |   |
|-------|---|---|
| 取り組み1 | ： | 働き方の選択肢を増やし、柔軟な働き方を推進するとともに多様な人材が活躍できるよう人材育成を行う |
|-------|---|---|

- 2018年4月～
- ・新しい休暇制度の導入
  - ・フレックスやアジャストタイムの利用促進
  - ・テレワーク拡大の環境整備と制度改定
  - ・男性の家事育児参画推進の取り組み
  - ・育児中女性の両立とキャリア形成支援の取り組み

- |       |   |                |
|-------|---|----------------|
| 取り組み2 | ： | 有給休暇取得率向上活動の実施 |
|-------|---|----------------|

- 2018年4月～
- ・新しい休暇制度の導入
  - ・仕事の効率向上のための業務内容の見直しと改善活動の実施
  - ・働き方に対する意識改革の実施
  - ・働き方改革関連法施行に伴う管理職への教育
  - ・管理職の評価項目の見直し

以上