

<ダイバーシティ2.0推進施策 (2017年度～) >

働き方改革

ダイバーシティ研修

女性管理職層育成研修
受講者の所属長向け研修

女性管理職育成プログラム
「基本」研修(女性6等級昇格者)

女性リーダー経営戦略講座

プレリーダー研修(6等級2～3年目)

8等級昇格者研修

ミドルマネージャー研修
(管理職2年目、3年目)

7等級昇格者研修・
新任管理職研修

6等級昇格者研修

生産性向上研修(5等級)

問題解決の基礎能力向上研修(4等級)

キャリアステップアップ研修(入社3年目)

ロジカルな
コミュニケーション研修
(入社2年目)

新入社員研修

役員研修

階層別研修

両立支援と
キャリア開発

ワーキングマザー
ランチタイムミーティング

育児期の女性社員を
部下に持つ上司向け講座

育児休業復帰者ランチタイムミーティング

育児休業復帰者フォローアップ研修

育児休業復帰前面談

制度

育児

出産

職場
復帰

育児休業復帰前研修

在宅勤務制度

キャリア・リターン制度

- ・子が満12歳まで
- ・介護中の社員も対象

職場復帰を希望した場合、
一定の条件を満たす者であれば再雇用

産前産後休暇および
育児休業前面談

産前産後休暇・育児休業制度

短時間勤務制度

異業種交流会
(汐留なでしこの会)

役員との
懇談会

- ・原則1歳6ヶ月まで(法定:1歳まで)
- ・保育所に入所できなかった場合、2歳に達するまで、または1歳6ヶ月到達後の4月末まで延長可能(法定:1歳半まで)

- ・～小学校就学:1日2時間30分まで
- ・～小学校4年修了:1日1時間30分まで
短縮可能
(法定:～3歳:1日2時間まで)